

# 株式会社GOAT 行動計画

代表取締役 荒木諒哉

社員が仕事と子育て・介護を両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

## 《育児・介護と仕事の両立に向けての行動計画》

1. 計画期間 令和4年7月1日～令和9年6月30日までの5年間

2. 内容

### 【目標1】

育児休業等を取得しやすい環境作りのため、ポスター掲示や情報提供を行う  
対策

- 令和4年6月～ 社員のニーズの把握、育児休業の周知など検討開始
- 令和4年7月～ 育児休業について、ポスター掲示や月一回の全社会議などによる社員への周知、および個別に推奨

### 【目標2】

産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児中の社会保険料免除など、制度の周知や情報提供を行う。

対策

- 令和4年6月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和4年7月～ 制度に関する規程を作成し、会社に備え付けて社員に周知

### 【目標3】

就業継続や妊娠中・産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

対策

- 令和4年6月～ 相談窓口の設置について検討
- 令和4年7月～ 相談窓口の設置について社員への周知

### 【目標4】

介護に関する社内制度を設備する

対策

- 令和4年6月～ 社員のニーズの把握、介護休業の周知など検討開始
- 令和4年7月～ 育児休業について、ポスター掲示や月一回の全社会議などによる社員への周知、および個別に推奨

### 【目標5】

介護休業等の制度を利用する従業員の取得から復帰までを支援し、復帰後のキャリアプランを維持する。

対策

- 令和4年7月～ 介護休業取得時の申し出に応じて面談を行い、介護支援プランを作成する
- 令和4年7月～ 介護休業取得者が復帰後のキャリアプランを維持できるよう面談を行い、必要な措置を講ずる。